

ANVÄNDARVILLKOR FÖR ARBETSGIVARE

Jobbland erbjuder sina kunder i Sverige möjligheten att publicera arbetsplatsannonser i Jobblands rekryteringstjänst, annonsera kampanjer för att nå ut till och effektivisera rekryteringen av medarbetare samt spara arbetssökandes information och CV i enlighet med dessa användarvillkor.

1 Allmänt

Jobbland (hädanefter "Jobbland") erbjuder sina kunder (hädanefter "Kund") i Sverige möjligheten att publicera arbetsplatsannonser (hädanefter "Annonser") i Jobblands tjänst för rekrytering (hädanefter "Tjänst"), annonsera kampanjer (hädanefter "Annonskampanj") för att nå ut till arbetssökanden, effektivisera rekryteringen av medarbetare samt spara arbetssökandes information och CV ("Ansökningskonto" eller, för ansökan utan CV, "Jobblands Dialog") i enlighet med dessa användarvillkor (hädanefter "Villkor"). Innehållet i Tjänsten bestäms i enlighet med tjänstebeskrivningarna på Tjänstens webbplats eller som i övrigt presenterats för Kunden i samband med beställningen av Tjänsten. Jobbland har rätt att ändra på dessa Villkor när som helst genom att publicera en uppdaterad version av Villkoren på Tjänstens webbplats. Uppdaterade Villkor bör ses över regelbundet, eftersom de är bindande.

Tjänsten är endast avsedd för företag, organisationer och individer som söker medarbetare.

2 Tjänstens innehåll

Kunden kan skapa Annonser i Tjänsten, beställa en Annonskampanj, skapa ett Ansökningskonto eller använda sig av Jobblands Dialog i sin Annonser. Programvaran för Tjänsten är installerad på servrar som tillhör Jobbland, en underleverantör till Jobbland eller tredje man. Tjänsten används via internet. Terminaler, programvara och anslutningar som krävs för att använda Tjänsten (såsom anslutningar till mobilnät och internet) ingår inte i Tjänsten.

Analysen som framställs genom Tjänsten har utarbetats självständigt. Ifall analyserna innehåller referenser eller rekommendationer till andra tjänsteleverantörer, har dessa referenser och rekommendationer gjorts enbart för att effektivisera Kundens sökprocess av nya medarbetare och Jobbland har inget ekonomiskt eller annat intresse av dessa referenser eller rekommendationer.

Jobbland har rätt att tillhandahålla Tjänsten på det sätt som Jobbland anser bäst och har rätt att använda underleverantörer. Jobbland har rätt att göra ändringar gällande arbetsmetoder, utrustning, telekommunikationsförbindelser, program som används för att tillhandahålla Tjänsten eller andra delar av Tjänsten samt system som ingår i Tjänsten och har rätt att byta eventuella underleverantörer. Ifall användandet av en underleverantör även innebär behandling av personuppgifter, kommer Jobbland att informera Kunden om eventuella planerade ändringar rörande underleverantörsförhållandena innan ändringarna genomförs. I sådana fall har Kunden rätt att invända mot den planerade ändringen.

Kundens Annonser strävas efter att publiceras och göras tillgänglig i Tjänsten så snart som möjligt efter att Annonsern har skapats.

3 Avtalets uppkomst

Avtalet gällande Tjänsten mellan Kunden och Jobbland uppkommer då Kunden skapat Annonsern i Tjänsten och accepterat de gällande Villkoren eller genom att ha accepterat avtalet på annat sätt som Jobbland godkänt, till exempel då Jobbland accepterat Kundens beställning. Avtalet kan även uppkomma när Kunden börjar använda Tjänsten på ett sätt som Jobbland godkänner.

Efterföljande beställningar blir delar av avtalet och tolkas i enlighet med de ändrade Villkoren, om inte annat avtalats för en viss beställning.

4 Registrering och inloggningsinformation

För att kunna använda Ansökningskontot samt Jobblands Dialog måste Kunden registrera sig hos Jobbland. Annan användning av Tjänsten kräver ingen separat registrering från Kunden. För att kunna använda Tjänsten på avsett sätt behöver Kunden tillhandahålla den begärda och korrekta informationen i formuläret för Tjänsten (hädanefter "Kundinformation") och verifiera riktigheten av Kundinformationen. Kunden ska även tillhandahålla en kontaktperson som kommer att hantera ärenden rörande Tjänsten. Kunden ska omedelbart meddela Jobbland om eventuella felaktigheter eller ändringar i Kundinformationen.

5 Användningen av tjänsten

Vid all användning av Tjänsten åtar sig Kunden att handla i enlighet med dessa Villkor, övriga regler och instruktioner för användningen av Tjänsten samt enligt lag och god sed. Kunden förbinder sig även att följa de regler och instruktioner som tillhandahålls på andra ställen i Tjänsten. Tjänsten får endast användas för ändamål i enlighet med lag, andra officiella föreskrifter och god sed. Kunden samtycker till att inte använda, publicera eller förmedla någon tjänst eller något material på Tjänsten som strider mot lag eller god sed, och att inte uppmuntra till eller främja sådan aktivitet.

Kunden är fullt ansvarig gentemot Jobbland, andra användare och tredje man för skada som orsakas genom användningen av Tjänsten i strid mot detta avtal, lag eller god sed.

Tjänsten och dess innehåll får endast användas till att hitta nya medarbetare och vidta omedelbara åtgärder i samband därmed.

Tjänsten eller informationen som tillhandahålls i Tjänsten får inte användas: a) för något annat ändamål än att hitta nya medarbetare till Kunden samt aktiviteter som är direkt relaterade till detta, b) för att ringa oönskade telefonsamtal, skicka skräppost eller annan marknadsföring till arbetssökande, eller c) för annan kommunikation som inte är relaterad till rekrytering.

Kunden är ensam ansvarig för sina Annonser genom Tjänsten. Jobbland anses inte vara en arbetsgivare i samband med någon användning av Tjänsten och Jobbland ansvarar inte för anställningsbeslut som fattas av Kunden genom användning av Tjänsten.

Kunden ansvarar för att den information som delas genom Tjänsten är korrekt och att informationen kommer fram.

Terminaler, programvara och anslutningar som krävs för att använda Tjänsten (såsom anslutningar till mobilnät och internet) ingår inte i Tjänsten. Kunden ansvarar för anskaffning, drift och informationssäkerhet av sådan utrustning, telekommunikationsförbindelser och programvara. Ifall Kunden ansluter utrustning, konfigurationer eller programvara till Tjänsten som är felaktig eller kan orsaka störningar, eller om det fel som Kunden anmält beror på utrustning, telekommunikationsförbindelser, konfigurationer eller programvara under Kundens kontroll, är Kunden skyldig att ersätta Jobbland för eventuella skador samt för kostnader som uppkommer i samband med felsökningen.

Kundens Annonser får inte innehålla mer än en tjänst eller tjänstbeskrivning. I Kundens Annonser ska tydligt framgå vem som är arbetsgivare samt vilken tjänst som kan sökas. Med samma Annonser kan Kunden söka flera medarbetare, ifall det är frågan om en liknande tjänst eller tjänstbeskrivning.

Kunden kan lägga ut flera olika Annonser i Tjänsten samtidigt, dock endast en Annonser per tjänst. Jobbland har rätt att begränsa antalet Annonser som ska publiceras samt rätt att inte publicera Annonser som kan anses strida mot god sed.

Kundens Annonser förfaller efter att ansökningsperioden löpt ut. Jobbland behåller därefter Kunden som en passiv kund i minst två månader och högst under två år. Under ett passivt kundförhållande kommer Jobbland att bevara det material som Kunden tillhandahållit, såvida inte Kunden begär att materialet ska raderas.

6 Material och uppgifter som tillhandahålls och används av Kunden

Kunden ansvarar för att ha all nödvändig upphovsrätt och andra rättigheter och/eller samtycken från rättighetsinnehavare till innehåll som publiceras i Tjänsten samt annat material som Kunden laddar upp, överför eller lagrar i Tjänsten och förbinder sig till att inte ladda upp eller överföra (till exempel genom länkar) innehåll, meddelanden eller annat material genom Tjänsten som gör intrång i tredje mans ägande-, upphovs- eller annat rätt; är förolämpande, nedsättande, kränkande, relaterar till eller uppmanar till brottslig verksamhet, oanständigt, eller på annat sätt i strid med god sed eller som är skadligt för Jobbland, andra Kunder eller tredje man eller som kan orsaka störningar, hinder eller andra avbrott i Tjänsten. Kunden ansvarar för alla skador som orsakas av ovan beskrivna aktiviteter samt för kostnader som föranleds av eventuell utredning av dessa.

Upphovsrätt och övriga rättigheter till det innehåll och material som Kunden tillhandahåller Tjänsten ska innehas av Kunden, förutsatt att Kunden kan äga eller förvärva upphovsrätten till ifrågavarande innehållet och materialet i enlighet med tillämplig lagstiftning.

På grund av den tekniska bearbetningen av det material som Kunden tillhandahåller och för att bevara säkerhetskopior kan en del av innehållet och materialet finnas och lagras på underleverantörers servrar utanför Jobbland, där uppgifterna behandlas genom teknisk anslutning. I dessa situationer har separata sekretessavtal ingåtts med underleverantörerna. Uppgifterna ska lagras med metoder som minst motsvarar dem som underleverantören tillämpar för lagring av sina egna uppgifter.

7 Material och uppgifter som arbetssökande tillhandahåller Kunden

Jobbland ansvarar inte för riktigheten av uppgifter och material som arbetssökanden delar med Kunden. Jobbland har ingen skyldighet att kontrollera eller komplettera uppgifterna och materialet som arbetssökande skickar in.

Jobbland ansvarar inte för om Kunden för vidare behandling sparar ansökan och uppgifter som arbetssökande skickat. Jobbland ansvarar inte heller för om Kunden kontaktar arbetssökande efter att ansökan och uppgifterna skickats och sparats, eller för att sådan kontakt någonsin kommer att nå arbetssökanden. Jobbland ansvarar inte för eventuell kontakt som arbetssökande tar med Kunden.

8 Dataskydd och insamling av data

Kunden är personuppgiftsansvarig för personuppgifter rörande kontaktpersoner hos Kunden som lagras i Tjänsten och för personuppgifter om arbetssökande vars uppgifter Kunden lagrar för sina egna ändamål för senare användning. Kunden ansvarar för att ha en laglig grund att behandla de registrerades personuppgifter. För övriga behandlingar är Jobbland personuppgiftsansvarig. Kunden åtar sig att säkerställa adekvat skydd av sitt datanätverk, utrustning, programvara samt andra förutsättningar för användningen av Tjänsten som ska förvärfas av Kunden. Detta

inkluderar skyldigheten att använda och underhålla tillräckligt effektiva antivirusprogram och andra säkerhetsåtgärder.

Kunden förbinder sig att behandla de uppgifter, rapporter, ansökningar och annan information som erhålls i samband med Tjänsten endast i den utsträckning och för det ändamål som lagen tillåter och som behövs för att hitta en ny medarbetare.

Jobbland och Kunden har kommit överens om behandling av personuppgifter i en separat Dataskyddsbilaga. Kunden är skyldig att informera sig själv om dataskyddsbeskrivningen som gäller Tjänsten och åtar sig att efterleva de riktlinjer som anges i dataskyddsbeskrivningen.

Oavsett upphörande av detta avtal ska de ovan nämnda villkoren återstå i kraft.

9 Tjänstens tillgänglighet, stöd och underhåll

Jobbland har rätt att tillfälligt stänga Tjänsten eller delar av den ifall det är nödvändigt med hänsyn till en berättigad anledning. En sådan anledning kan gälla till exempel åtgärder för att underhålla, uppdatera eller reparera Tjänsten, eller åtgärder som vidtas för att säkerställa eller återställa tillgängligheten, prestationsförmågan, återställningsförmågan, informationssäkerheten eller hanterbarheten av Tjänsten eller någon annan liknande störning. I sådana fall strävar Jobbland efter att fungera på ett sådant sätt att avbrottet blir så kortvarigt som möjligt och orsakar Kunden minsta möjliga besvär. Jobbland informerar Kunden om avbrottet i förväg, ifall det är möjligt och nödvändigt, till exempel på Tjänstens webbplats. Jobbland har ingen ersättningsskyldighet på grund av avbrotten.

Jobbland ansvarar för att Tjänsten i huvudsak ska fungera i enlighet med tjänstebeskrivningen och den senaste slutanvändardokumentationen. Jobbland ska inte hållas ansvarig för fel i Tjänsten på grund av olycka, missbruk, force majeure eller otillåten modifiering.

10 Äganderätt och immateriella rättigheter till Tjänsten

Alla immateriella rättigheter gällande Tjänsten, programvaror, innehåll och arbete relaterat till utförandet av Tjänsten och det resulterande innehållet, programvara och applikationer tillhör Jobbland, Jobblands underleverantörer eller tredje man som licensierat Jobblands tjänst eller programvara och överförs inte till Kunden på något sätt.

Kunden åtar sig att inte radera, modifiera eller dölja upphovsrätt, varumärken eller andra märkningar rörande immateriella rättigheter i Tjänsten.

Jobbland ansvarar inte för intrång i immateriella rättigheter i den mån de avser något annat än Tjänsten som tillhandahålls av Jobbland. Jobbland ska inte heller hållas ansvarig för eventuella intrång i immateriella rättigheter till följd av Kundens modifiering av Tjänsten, användningssyfte i strid med avtalet eller användning av Tjänsten i samband med en tjänst som tillhandahålls av en annan leverantör eller av Kunden eller i strid med Jobblands instruktioner.

Kunden har rätt att använda Jobblands varumärke, företagsnamn och produktnamn i tjänster som tillhandahålls av tredje man i samband med marknadsföring av sina arbetsplatsannonser i syfte att ange genom vilken tjänst arbetssökande kan ansöka om jobbet i fråga. Kunden har inte rätt att använda Jobblands varumärke, företagsnamn eller produktnamn i något annat sammanhang och dessa Villkor kan inte tolkas som överförande av immateriella rättigheter.

Ifall Jobbland framställer en uppfinning, programvara eller applikation baserat på innehåll, instruktioner, annat material, information eller idéer som tillhandahålls eller uttrycks av Kunden,

ska alla rättigheter till dessa uppfinningar, programvaror och applikationer tillfalla Jobbland som även har rätt att på lämpligt sätt skydda rättigheterna till uppfinningen, programvaran eller applikationen.

Överträdelse av Kundens ovan nämnda skyldigheter ska anses utgöra ett väsentligt avtalsbrott. Oavsett upphörande av detta avtal ska ovanstående villkor angående ägande- och immateriella rättigheter återstå i kraft.

11 Länkning till Tjänsten

Kunden har rätt att i arbetsplatsannonser som Kunden publicerat i en annan tjänst som tillhandahålls av en tredje man skapa och inkludera länkar till Tjänstens webbplats och Annonser som Kunden publicerar i Tjänsten. Kunden har endast rätt att skapa och inkludera länkar till sin Annonser eller till sammanhang som är relaterade till Annonsern.

Kunden har rätt att placera en länk till Tjänstens huvudsida jobbland.se på sin egen webbplats. All annan länkning till enskilda webbsidor för kommersiella eller ekonomiska ändamål eller för att skapa eller producera en databas är förbjudet utan föregående skriftligt samtycke från Jobbland.

Annat tillgängliggörande av innehållet eller delar av innehållet i Tjänsten för allmänheten genom att offentligt sprida, presentera eller visa; spara eller lagra; eller producera kopior av innehållet i Tjänsten eller någon del därav utan föregående skriftligt samtycke från Jobbland är förbjudet.

12 Ansvarsbegränsning

Tjänsten och dess innehåll presenteras i befintligt skick och Kunden använder Tjänsten på egen risk. Jobbland ansvarar inte för informationssäkerhetsriskerna i samband med användningen av Tjänsten eller riktigheten eller lämpligheten av Tjänstens innehåll för något specifikt ändamål. Med förbehåll för tvingande bestämmelser i lag ska Jobbland inte hållas ansvarig för någon direkt eller indirekt, materiell eller immateriell skada som kan uppstå till Kunden eller en tredje man, till exempel på grund av avbrott, förseningar eller fel i tjänsten; förlust av rörelsevinst, förlust av inkomst eller vinst; minskning av omsättning eller produktion; förlust eller försening av information; underlåtenhet att uppfylla förpliktelser som utlovats till tredje man; eller andra brister i Tjänsten eller dess innehåll.

Kunden är skyldig att ersätta Jobbland och tredje man för skador som orsakas av Kundens överträdelser av lag, myndighetsföreskrifter och -anvisningar eller dessa Villkor. Oavsett upphörande av detta avtal ska ovanstående ansvarsfriskrivningsvillkor återstå i kraft.

13 Ingen garanti

Jobbland garanterar inte att Tjänsten är felfri eller att Tjänsten kommer att vara tillgänglig för Kunden utan avbrott. Jobbland ger inga garantier rörande tillgängligheten, noggrannheten, tillförlitligheten eller innehållet i Tjänsten eller innehållets lämplighet för något särskilt syfte eller för något särskilt ändamål, eller för att Tjänsten är virusfri.

Jobbland strävar efter att säkerställa Tjänstens funktionalitet efter bästa förmåga och strävar efter att rätta till eventuella fel i Tjänsten inom rimlig tid samt att utplåna eventuella virus som kan förekomma i Tjänsten. Oavsett upphörande av detta avtal kommer ovanstående garantivillkor att återstå i kraft.

14 Säkerhetskopiering

Kunden ansvarar för att säkerhetskopiera och kontrollera funktionaliteten av de uppgifter, filer och dokument som sparas i eller genom Tjänsten, om inte annat skriftligen avtalats. Jobbland ansvarar inte för skador som orsakas av förstörelse, förlust eller ändring av uppgifter, filer eller dokument eller för kostnader relaterade till att återskapa dessa.

15 Betalningar, fakturering och betalningsvillkor

Kunden ska betala avgifterna för användningen av Tjänsten till Jobbland i enlighet med den prislista eller det avtal som gäller vid tidpunkten för skapandet av Annonser. Prisinformationen för Tjänsten finns på Tjänstens webbplats <https://jobbland.se/rekrytering>. Kunden ansvarar för att betalning sker, även om Tjänsten använts av någon annan än Kunden själv.

Jobbland förbehåller sig rätten att ändra sina prislistor och de avgifter som ska betalas för att använda Tjänsten. De gällande priserna meddelas på Tjänstens webbplats.

Jobbland har alltid rätt att justera priset för den tjänst som debiteras för varje faktureringsperiod genom att skriftligen meddela om ändringen minst 14 dagar innan ändringen träder i kraft, exempelvis på fakturan. Ifall ändringen är ofördelaktig för Kunden kan Kunden säga upp avtalet skriftligen senast 7 dagar innan ändringen träder i kraft. I så fall ska avtalet upphöra att gälla den dag då ändringen träder i kraft. Om Kunden inte säger upp avtalet träder de ändrade priserna i kraft.

Ifall det sker ändringar i skatter relaterade till Tjänsten, såsom för moms eller andra offentliga betalningar som påförs av myndigheter har Jobbland rätt att ändra priserna i enlighet med ändringarna. Därutöver har Jobbland alltid rätt att ändra sina priser om en lagändring eller en myndighetsföreskrift förutsätter prisändring.

Jobbland fakturerar alla betalningar i enlighet med de faktureringsperioder som specificerats av Jobbland. Betalningstiden är 14 dagar från datumet för nettofakturan. Dröjsmålsräntan bestäms enligt räntelagen. Vid anmärkningar på en faktura ska den ostridiga delen ska vara betald senast på fakturans förfallodag. En avgift enligt prislistan debiteras för betalningsuppsmaningar.

Jobbland skickar fakturorna till Kundens senast uppgivna faktureringsadress. Ingen ränta ska betalas för eventuella återbetalningar.

16 Avtalsperiod och avtalets upphörande

Avtalet träder i kraft vid Kundens godkännande av Villkoren och gäller till slutet av den månad då ansökningstiden för Kundens Annonser löpt ut. Avtalet upphör automatiskt om inte Kunden har andra Annonser eller faktureringsperioder som löper samtidigt. En ny beställning anses vara en förlängning av det tidigare avtalet under gällande ändrade Villkor.

Kunden har rätt att omedelbart säga upp avtalet om: a) Tjänsten väsentligt avviker från avtalet och Jobbland inte åtgärdar bristfälligheterna och avvikelserna inom skälig tid efter Kundens meddelande, eller b) leveransen av Tjänsten blir orimligt försenad på grund av Jobblands vårdslöshet.

Jobbland har rätt att säga upp avtalet omedelbart och i sin helhet om: a) Kunden väsentligt bryter mot avtalet och underlåter att avhjälpa överträdelsen inom skälig tid efter ett meddelande av Jobbland, b) Kunden inte har betalat den försenade betalningen inom 14 dagar från det att Kunden underrättats skriftligt, c) Kunden försätts i konkurs, ansöker om konkurs, är i likvidation eller är på

annat sätt insolvent, d) det sker en förändring i Kundens kreditvärdighet, och e) Kundens användning av Tjänsten har varit avbruten i mer än en månad.

Uppsägning ska ske skriftligen. En uppsägning från Jobblands sida upphäver ändå inte Kundens betalningsskyldighet förrän vid utgången av beställningsperioden.

Vid slutet av en beställningsperiod blir Kunden en passiv kund. Passiv kundrelation har beskrivits i punkt 5 i dessa Villkor.

17 Force majeure

Jobbland befrias från sina avtalsförpliktelser och skyldighet att betala skadestånd ifall uppfyllandet av Villkoren förhindras eller försenas på grund av force majeure. Med force majeure avses en omständighet som inte rimligen kan ha förutsetts och vars följder inte rimligen kan övervinnas eller undvikas. Sådana omständigheter kan exempelvis inkludera orimliga svårigheter för uppfyllandet Jobblands avtalsförpliktelser, serverfel eller kontaktavbrott, nationell nödsituation, stridsåtgärder, brand, åskväder, storm, naturkatastrof, myndighetsföreskrift, skador orsakade av utomstående på kablar eller annan liknande utrustning, översvännings- och vattenskador, strömöverspänning, avbrott i leveransen av energi eller annat väsentligt råmaterial eller någon annan orsak med liknande och ovanliga effekter utanför Jobblands kontroll.

18 Övriga villkor

Ifall någon del av dessa Villkor konstateras vara ogiltig, olaglig eller omöjlig att verkställa av någon anledning, kommer övriga delar av Villkoren ändå att återstå i kraft. Parterna ska sträva efter att omförhandla sådana villkor så fort som möjligt efter att ogiltigheten konstaterats.

Kunden ska skicka sina skriftliga meddelanden relaterade till detta avtal till Jobblands e-postadress info@jobbland.se eller till Jobbland, Convendum, Gävlegatan 16, 113 30, Stockholm. Jobbland kan skicka skriftliga meddelanden angående detta avtal till den senast av Kunden uppgivna e-postadressen eller på annat sätt, till exempel via sms till det telefonnummer som Kunden uppgett. Allmän information om Tjänsten kan också publiceras på Tjänstens webbplats. Kunden måste omedelbart underrätta Jobbland om alla ändringar i Kundens kontaktuppgifter.

Parterna har inte rätt att överlåta avtalet utan skriftligt samtycke från den andra parten. Jobbland har dock rätt att överlåta avtalet till ett sådant bolag som tar över verksamheten i Sverige. Dessutom har Jobbland rätt att överföra sina avtalsanspråk till tredje man.

Export av programvara, innehåll, material och andra produkter och deras komponenter utan tillstånd från Jobbland, någon annan rättighetshavare och/eller behörig domstol eller myndighet, eller i strid med deras bestämmelser, är förbjudet.

Detta avtal ska regleras enligt svensk rätt, uteslutande dock bestämmelser om lagval och bestämmelserna i FN-konventionen om internationella köp (CISG). Tvister som härrör från detta avtal kommer att avgöras i första instans i allmän domstol i Stockholm.

BILAGA 1 – DATASKYDDSBILAGA

Syftet med bilagan

Tillhandahållandet av tjänsten ("Tjänsten") i enlighet med avtalet mellan Kunden och Jobbland ("Villkoren") förutsätter att Jobbland (personuppgiftsbiträde) behandlar personuppgifter på uppdrag av Kunden (personuppgiftsansvariga).

Denna dataskyddsbilaga ("Dataskyddsbilaga") redogör för rättigheterna och skyldigheterna mellan Kunden och Jobbland i samband med förverkligandet av dataskydd och datasäkerhet i samband med Tjänsten.

Villkoren i denna bilaga utgör Kundens dokumenterade och lagliga instruktioner till Jobbland om behandling av personuppgifter för Kundens räkning.

Kunden och Jobbland har kommit överens om behandlingen av personuppgifter enligt följande:

1 Behandling av personuppgifter som utförs

Behandlingens syften	Jobbland behandlar personuppgifter för Kundens räkning i syfte att tillhandahålla Tjänsten till Kunden. Kunden behandlar personuppgifter i rekryteringssyfte.
Typen av behandling	Behandlingen som utförs av Jobbland inkluderar: • Insamling, registrering, lagring och överföring av uppgifter. Genom Tjänsten kan Kunden: • Samla, spara, lagra, organisera, modifiera, utföra sökningar och förfrågningar, överföra, radera och förstöra personuppgifter.
Kategorier av registrerade	K Kundens arbetssökande. K Kundens kontaktpersoner.
Kategorier av personuppgifter	Kontaktpersoner och arbetssökande: • Kontaktuppgifter. Arbetssökande: • Information om utbildning, arbetshistorik, erfarenhet, andra färdigheter och eventuella intressen. • Svar till sökvägar (Jobblands Dialog).
Behandlingens längd	Jobbland behandlar uppgifterna under avtalsperioden. Efter detta lagras uppgifterna i 180 dagar i Jobblands databas för säkerhetskopior. Kunden kan radera enskilda registrerade och deras uppgifter när som helst genom att använda funktionerna i Tjänsten. I sådana fall kommer Jobbland också att sluta behandla sådana uppgifter, med undantag för den ovan nämnda lagringen av uppgifter i databasen för säkerhetskopior.

2 Kundens rättigheter och skyldigheter

2.1 Uppgifter som behandlas i Tjänsten

Kunden ansvarar för att ha rätt att lämna ut personuppgifter till Jobbland. Kunden ansvarar för aktualiteten, riktigheten och lagligheten av de uppgifter som behandlas i Tjänsten.

2.2 Registrerades rättigheter

Kunden ansvarar för att säkerställa de registrerades rättigheter, besvara registrerades förfrågningar och stå för de kostnader som är relaterade med detta samt fungera i övrigt som primär kontaktperson för personerna i registret.

Jobbland riktar all kontakt rörande de registrerades rättigheter till Kunden. Med beaktande av behandlingens art, ska dock Jobbland bistå Kunden med att svara på begäran om utövande av registrerades rättigheter, i den mån detta är möjligt.

2.3 Granskningar

Kunden har rätt att få tillgång till information, och att själv eller med hjälp av tredje man utföra granskningar, inklusive inspektioner, av behandlingen av personuppgifter i Tjänsten. Parterna kommer separat överens om datumet för inspektionen. Inspektionen får inte orsaka otillbörlig olägenhet eller besvär för Jobbland. Kunden står för alla inspektionskostnader.

3 Leverantörens rättigheter och skyldigheter

3.1 Teknisk funktionalitet och utveckling av Tjänsten

Jobbland ansvarar för Tjänstens tekniska funktionalitet, säkerhet, korrekthet och laglighet i enlighet med Villkoren.

Jobbland åtar sig att bidra till att Tjänsten tillhandahålls i enlighet med Kundens behov och intressen samt att Tjänsten utvecklas så att dataskydd och datasäkerhet implementeras inbyggt i Tjänsten och som standard.

3.2 Jobblands tillgång till de uppgifter som behandlas i Tjänsten

Jobbland har rätt att granska, uppdatera och på annat sätt behandla de uppgifter som sparats av Kunden i Tjänsten endast i enlighet med skriftliga instruktioner eller annan begäran från Kunden eller behörig person som är relaterad till Kunden.

Jobbland har dock rätt att på eget initiativ granska och korrigera de uppgifter som Kunden sparar i Tjänsten för nödvändigt tekniskt underhåll av Tjänsten eller rättelse av fel.

3.3 Konsekvensbedömning av dataskydd och förhandssamråd

Jobbland förbinder sig att bistå Kunden med att fullgöra Kundens förpliktelser avseende konsekvensbedömning och förhandssamråd gällande dataskydd, med beaktande av de uppgifter som finns tillgängliga för Jobbland.

Jobbland har rätt att debitera Kunden för rapporter som är mer omfattande än vad som kan anses normalt i enlighet med Jobblands gällande prislista.

4 Underleverantörer

Jobbland använder sig endast av sådana underleverantörer som följer de lagar och förordningar som reglerar behandlingen av personuppgifter. Jobbland ansvarar för att se till att de

underleverantörer som används följer samma dataskydds- och informationssäkerhetsförpliktelser som överenskommits i denna Dataskyddsbilaga.

Jobbland har rätt att anlita underleverantörer för att behandla personuppgifter, rätt att byta underleverantörer som används samt rätt att ingå nya avtal med underleverantörer. Jobbland informerar Kunden om planerade ändringar i underleverantörsförhållanden innan ändringarna genomförs, varefter Kunden har rätt att invända mot den planerade ändringen.

Jobbland ansvarar för behandlingen av personuppgifter som utförs av underleverantörerna för Jobblands räkning som om det vore dess egna behandling av personuppgifter.

5 Informationssäkerhet och säkerhetsöverträdelser

Jobbland vidtar lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att garantera säkerheten för dess behandling och åtar sig att utveckla sin informationssäkerhet i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning och god branschpraxis.

Ifall Jobbland skulle bli föremål för en personuppgiftsincident kommer Jobbland, efter att ha blivit medveten om brottet att meddela Kunden om incidenten utan onödigt dröjsmål.

Jobbland åtar sig att med sedvanliga medel som står till dess förfogande och med hänsyn till den information som finns tillgänglig i rimlig omfattning bistå Kunden med att minska eventuella konsekvenser av potentiella dataintrång och att fullgöra Kundens egna lagstadgade rapporterings- och dokumentationsskyldigheter.

6 Sekretess

Jobbland åtar sig att hålla Kundens uppgifter i Tjänsten konfidentiella.

Tillgången till Tjänsten och uppgifterna i den är begränsad till anställda hos Jobbland som behöver tillgång till uppgifterna för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Jobbland ansvarar för att säkerställa att dess personal är bunden av sådan sekretessnivå som överenskommits i denna Dataskyddsbilaga.

Jobbland har inte rätt att överföra Kundens innehåll till tredje man eller använda innehållet i sin egen verksamhet utan Kundens tillstånd.

Jobbland har rätt att överföra innehållet i Tjänsten till tredje man ifall det krävs enligt lag, förordningar eller av myndigheter.

7 Ansvarsbegränsning

Jobbland ska inte hållas ansvarig för någon direkt skada, inklusive administrativa sanktioner, som orsakas Kunden eller tredje man genom Jobblands behandling av personuppgifter, förutom när skadan orsakas av sådan behandling som utförs av Jobbland:

1) i strid med bestämmelser i tillämplig dataskyddslagstiftning som uttryckligen förpliktigar Jobbland,

eller

2) som är emot eller utanför Kundens lagliga instruktioner.

Ingendera parten är ansvarig för indirekt skada som orsakas för den andra parten.

Jobbland ska inte hållas ansvarig för förstörelse, förlust eller ändring av Kundens uppgifter eller filer samt för eventuella skador och kostnader som detta kan orsaka, såsom kostnader för att återskapa filerna.

8 Kundens detaljerade instruktioner

Denna Dataskyddsbilaga innehåller alla skriftliga instruktioner från Kunden till Jobbland angående behandling av personuppgifter, om inte annat avtalats. Kunden ansvarar för att de instruktioner som ges till Jobbland angående behandlingen av personuppgifterna är korrekta och lagenliga.

Dessa instruktioner kan komma att ändras och kompletteras genom Kundens skriftliga instruktioner. Jobbland är inte skyldig att följa olagliga eller andra instruktioner än de som getts skriftligen av Kunden angående behandlingen av personuppgifterna.

9 Ändringar

Jobbland kan göra ändringar i innehållet i denna Dataskyddsbilaga. Jobbland informerar Kunden om de ändrade villkoren. Ändringarna träder i kraft 30 dagar efter meddelandet, om inte Kunden säger upp Villkoren under denna period.

10 Giltighetstid och upphörande

10.1 Giltighet

Denna Dataskyddsbilaga träder i kraft samtidigt som Villkoren och kommer att upphöra vid slutet av avtalets giltighetstid enligt Villkoren. Ifall Jobbland behandlar personuppgifter efter avtalets utgång (till exempel i dess databas för säkerhetskopior) gäller denna Dataskyddsbilaga så länge personuppgifterna behandlas.

10.2 Åtgärder vid Avtalets upphörande

Då Avtalets giltighetstid tar slut kommer Jobbland att avsluta behandlingen av personuppgifter och, efter kundens val, antingen:

1) radera personuppgifterna och andra uppgifter som behandlas för kundens räkning, förutom dess säkerhetskopior,

eller

2) returnera alla personuppgifter och andra uppgifter som behandlats på uppdrag av Kunden till Kunden och radera uppgifterna på alla sätt förutom dess säkerhetskopior.

På Kundens uttryckliga skriftliga begäran kommer Jobbland även vid avtalets upphörande omedelbart att radera Kundens personuppgifter och andra uppgifter från sin databas för säkerhetskopior.

10.3 Skyldighet att medverka

Om inte annat avtalats har Jobbland vid avtalets upphörande ingen skyldighet att medverka till återlämnande eller överföring av Kundens uppgifter i annat hänseende än vad som beskrivs ovan i punkt 10.2. Jobbland har rätt att ta betalt för åtgärder som vidtas utöver här avtalad medverkandeskyldighet enligt Jobblands gällande prislista.

10.4 Villkor som förblir i kraft vid upphörande av avtalsförhållandet

Villkoren för sekretess (punkt 7) och ansvarsbegränsning (punkt 8) kommer att fortsätta i kraft efter upphörandet av detta avtal.